



Curso online. Técnico Profesional en Dinámicas de Grupo



Working

Formación Integral S.L.

www.workingformacion.com

OBJETIVOS

Las dinámicas de grupo constituyen un conjunto de herramientas útiles para facilitar y perfeccionar la acción de los grupos y los equipos de trabajo. Permiten establecer un equilibrio entre los impulsos individuales y las motivaciones colectivas, con el fin de conseguir a la par la realización personal y las metas grupales. Con el presente curso el alumno aprenderá los conocimientos necesarios para realizar actividades de dinamización que ayudan a desarrollar la interacción e interrelación entre los diferentes miembros del grupo y su entorno, y mejorar aspectos como: la cohesión, la cooperación, la resolución de conflictos, motivación, gestión del estrés, etc.

CONTENIDOS

MÓDULO 1. RECURSOS HUMANOS: PRÁCTICO

UNIDAD DIDÁCTICA 1. PLANIFICACIÓN DE PLANTILLAS

1. Introducción
2. Concepto de planificación de Recursos Humanos
3. Importancia de la planificación de los Recursos Humanos: ventajas y desventajas
4. Objetivos de la planificación de Recursos Humanos
5. Requisitos previos a la planificación de Recursos Humanos
6. Modelos de planificación de los Recursos Humanos
7. El caso especial de las Pymes

UNIDAD DIDÁCTICA 2. DESCRIPCIÓN DE LOS PUESTOS DE TRABAJO

1. Descripción y Análisis de Puestos de Trabajo
2. El proceso de analizar los puestos de trabajo
3. El análisis de la información

UNIDAD DIDÁCTICA 3. RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DEL PERSONAL

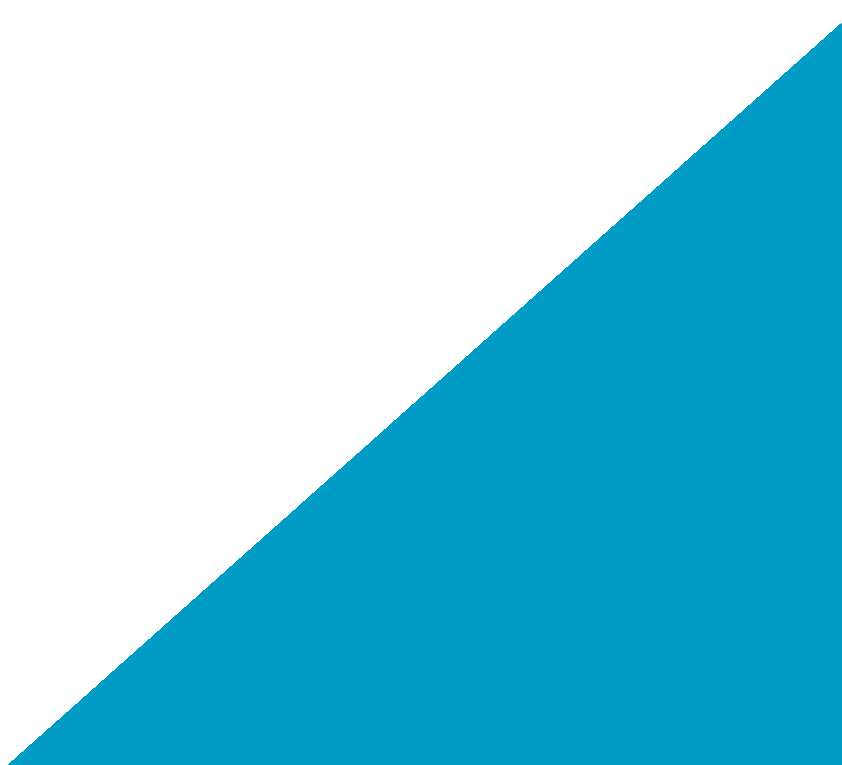
1. Introducción
2. Reclutamiento: definición
3. Canales de reclutamiento
4. Tipos de candidaturas
5. Intermediarios y mediadores en el proceso del reclutamiento

6. Selección. La entrevista laboral
7. Formas de solicitud de empleo
8. Así inflan el currículum los candidatos

UNIDAD DIDÁCTICA 4. FORMACIÓN

1. La formación como opción estratégica
2. El servicio de formación en la organización
3. La elaboración del plan de formación
4. La propuesta del plan de formación
5. Gestión del plan de formación
6. Proceso de gestión de acciones formativas
7. Evaluación del plan de formación

UNIDAD DIDÁCTICA 5. INTRODUCCIÓN A LAS COMPETENCIAS

1. Las competencias, un nuevo enfoque para la gestión empresarial
 2. Competencias en el contexto laboral
 3. ¿Cómo se adquieren las competencias?
 4. Competencias, tipología y significado
- 

MODALIDAD

METODOLOGÍA

Online. Se entrega el material a través de nuestra plataforma virtual homologada. Contará con acceso a la misma las 24 horas al día los 365 días a la semana.

<http://cursosonline.workingformacion.com>

DURACIÓN

150 horas

IMPARTIDO POR

Tutor experto en la materia. Contará con apoyo a través de nuestra plataforma en todo momento.

Al finalizar el curso se hará entrega de un
DIPLOMA HOMOLOGADO





Working

Formación Integral S.L.

Paseo Rosales 32, local 9 50008 Zaragoza
976 242 109 - info@workingformacion.com

www.workingformacion.com

