



**Curso Online: Técnicas de
Reclutamiento y Selección de
Personal**



Working
Formación Integral S.L.

www.workingformacion.com

OBJETIVOS

Las empresas y los profesionales de Recursos Humanos se enfrentan a un cambio irreversible ante internet y las redes sociales. A través de este pack de materiales didácticos el alumnado podrá adquirir las competencias profesionales para reconocer las herramientas, los canales y las aplicaciones con los que contamos, y la mejor forma de aprovecharlos, así como establecer objetivos, definir una estrategia y planificar la búsqueda de reclutamiento 2.0 utilizando las diferentes redes sociales.

CONTENIDOS

UNIDAD DIDÁCTICA 1. TÉCNICAS DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN.

1. El reclutamiento y su proceso
2. Herramientas de selección
3. Introducción
4. Preparación de las pruebas
5. Tipos de pruebas: assesment center, dinámicas de grupo, test psicotécnicos,
6. El informe de resultados
7. La acogida en el puesto de trabajo
8. Evaluación de la selección
9. La entrevista de trabajo
10. Introducción
11. Tipos de entrevista
12. Entrevista por competencias
13. Claves para realizar una entrevista eficaz
14. Verificación de datos
15. Seguimiento y cierre del proceso de selección

UNIDAD DIDÁCTICA 2. SELECCIÓN EN LA RED.

1. La comunicación en Internet
2. La comunicación y las herramientas de intercambio de información
3. Acceso y uso de redes sociales
4. Selección y Reclutamiento 2.0
5. El proceso de reclutamiento y selección
6. Reclutamiento y selección 2.0
7. Aspectos legales y de seguridad en selección 2.0

8. Uso y aplicación de práctica de recursos 2.0 en la selección de personal
9. Portales de empleo
10. Recursos web para la selección 2.0
11. Planes de reclutamiento 2.0

UNIDAD DIDÁCTICA 3. DERECHO LABORAL

1. Introducción al derecho laboral.
2. Normas del derecho laboral
3. El estatuto de los trabajadores
4. El convenio colectivo
5. Conclusiones
6. La relación laboral.
7. Los contratos de trabajo
8. Modalidades de contratación
9. Jornada y horario laboral: Tiempo de descanso, vacaciones y permisos retribuidos
10. Modificación de las condiciones de trabajo
11. Suspensión y extinción del contrato de trabajo
12. Incentivos a la contratación
13. Contratación de personal extranjero
14. Contratación de personas con discapacidad
15. Cumplimiento de la LOPD
16. Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE). Servicio Contrat@
17. Conclusiones
18. Negociación colectiva y convenios colectivos.
19. Representación y participación de los trabajadores en la empresa.

MODALIDAD

METODOLOGÍA

Online. Se entrega el material a través de nuestra plataforma virtual homologada. Contará con acceso a la misma las 24 horas al día los 365 días a la semana.

<http://cursosonline.workingformacion.com>

DURACIÓN

100 horas.

IMPARTIDO POR

Tutor experto en la materia. Contará con apoyo a través de nuestra plataforma en todo momento.

Al finalizar el curso se hará entrega de un
DIPLOMA HOMOLOGADO





Working

Formación Integral S.L.

Paseo Rosales 32, local 9 50008 Zaragoza
976 242 109 - info@workingformacion.com

www.workingformacion.com

