

PROGRAMA FORMATIVO

La Importancia de la Motivación y la Gestión del Talento en la Organización

Codigo: 14661

- Contenido para modalidad online
- 40 horas

OBJETIVOS

La formación orientada a la implementación de las nuevas técnicas de gestión y motivación pueden mejorar el funcionamiento de los departamentos de recursos humanos, así como la potencialidad del talento de los trabajadores.

CONTENIDOS

TEMA 1. PLANIFICACIÓN DE PLANTILLAS

Introducción.

Concepto de planificación de Recursos Humanos.

Importancia de la planificación de los Recursos Humanos: ventajas y desventajas. Objetivos de la planificación de Recursos Humanos.

Requisitos previos a la planificación de Recursos Humanos.

Modelos de planificación de los Recursos Humanos.

El caso especial de las Pymes.

TEMA 2. DESCRIPCIÓN DE LOS PUESTOS DE TRABAJO

Descripción y Análisis de Puestos de Trabajo.

El proceso de analizar los puestos de trabajo.

El análisis de la información.

TEMA 3. LA MOTIVACIÓN EN EL MANDO INTERMEDIO

La motivación laboral.

Teorías sobre la motivación laboral.



Working
Formación Integral S.L.



PROGRAMA FORMATIVO

El líder motivador.

La satisfacción laboral.

TEMA 4. TECNOLOGÍAS APLICADAS AL DESARROLLO DEL TALENTO.

¿Qué es la administración del talento humano?

Definición de recursos y talento humano.

¿Por qué la administración del talento humano es importante?

Desarrollo de una filosofía del talento humano.

Formación y desarrollo del talento humano.

Enfoque de diagnóstico a la formación.

Estimación de las necesidades de formación.

Selección y diseño de los programas de formación.

Elección del contenido de la formación.

Elección de los métodos para impartir información.

La motivación.

Expectativas del proceso de motivación.