



**Especialista en
Mobbing Laboral y
Riesgos
Psicosociales**



Working

Formación Integral S.L.

www.workingformacion.com

OBJETIVOS

El curso de Especialista en Mobbing Laboral y Riesgos Psicosociales te ofrece una formación completa en este ámbito. Formación pensada para que el alumno conozca e identifique los riesgos psicosociales que se dan en la sociedad actual y que pueden influir en las labores profesionales de los trabajadores en el ámbito profesional.

CONTENIDOS

UNIDAD DIDÁCTICA 1. EL TRABAJO Y LA SALUD: LOS RIESGOS PROFESIONALES. FACTORES DE RIESGO

1. Conceptos básicos: trabajo y salud
2. Trabajo
3. Salud
4. Factores de Riesgo
5. Condiciones de Trabajo
6. Técnicas de Prevención y Técnicas de Protección

UNIDAD DIDÁCTICA 2. DAÑOS DERIVADOS DEL TRABAJO. LOS ACCIDENTES DE TRABAJO Y LAS ENFERMEDADES PROFESIONALES. OTRAS PATOLOGÍAS DERIVADAS DEL TRABAJO

1. Daños para la salud. Accidente de trabajo y enfermedad profesional
2. Accidente de trabajo
3. Tipos de accidente
4. Regla de la proporción accidentes/incidentes
5. Repercusiones de los accidentes de trabajo
6. Enfermedad Profesional

UNIDAD DIDÁCTICA 3. LA CARGA MENTAL DEL TRABAJO

1. Concepto de Carga Mental
2. Definiciones de Carga Mental
3. Modelos de Procesamiento de la Información
4. Niveles de Procesamiento de la Memoria
5. Factores Determinantes de la Carga Mental
6. Exigencias de la Tarea

7. Condiciones Ambientales
8. Factores Psicosociales
9. Consecuencias de la Carga Mental
10. Sobrecarga e Infracarga Mental
11. Monotonía
12. Fatiga Mental
13. Estrés
14. Evaluación de la Carga Mental
15. Métodos Objetivos
16. Métodos Subjetivos
17. Criterios Preventivos

UNIDAD DIDÁCTICA 4. FACTORES PSICOSOCIALES PARA SU EVALUACIÓN.

1. Introducción
2. Fases de la evaluación de factores psicosociales
3. Fases
4. Necesidad de la evaluación psicosocial
5. Aproximaciones al estudio
6. Determinación de los riesgos que se han de analizar
7. Diseño del estudio
8. Elección de la metodología y de las técnicas de investigación que se han de aplicar.
9. Formulación de hipótesis
10. Planificación y realización del trabajo de campo
11. Análisis de los resultados
12. Elaboración de un informe de resultado

UNIDAD DIDÁCTICA 5. MOBBING.

1. Antecedentes
2. ¿Qué es el mobbing? Distintas definiciones
3. Tipos de Violencia en el trabajo.
4. Causas de las conductas violentas y agresivas
5. Las condiciones de trabajo, caldo de cultivo del acoso moral

6. Desarrollo del problema
7. La empresa como campo de concentración.
8. Las partes Implicadas
9. El Agresor
10. La Víctima
11. El Entorno
12. Estrategias de intervención
13. Atención emocional y mental
14. Apoyo Legal y de la Administración
15. Estrategias de Afrontamiento

UNIDAD DIDÁCTICA 6. ACOSO SEXUAL


1. Introducción
2. Factores Causantes del Acoso Sexual
3. Tipos de Acoso Sexual
4. Según el grado de acoso
5. Según el tipo de conducta
6. Consideraciones sobre el acoso sexual
7. Consecuencias del Acoso Sexual
8. ¿Qué se está haciendo al respecto?
9. Consideraciones sobre el acoso sexual en la legislación española

UNIDAD DIDÁCTICA 7. EL ESTRÉS LABORAL

1. Introducción
2. Concepto y Modelos Teóricos del estrés laboral
3. Modelo de interacción entre demandas y rol
4. Modelo de interacción entre demandas, control y apoyo social
5. Modelo de desequilibrio entre demandas, apoyo y restricciones
6. Modelo de desajuste entre demandas y recursos del trabajador
7. Modelo orientado a la dirección
8. Modelo de desbalance entre esfuerzos y recompensa

9. Desarrollo del Estrés Laboral
10. ¿Cómo funciona el estrés?
11. Componentes del estrés laboral. Estresores.
12. Fases del estrés. Síndrome General de Adaptación (SGA)
13. Tipos de estrés Laboral
14. Causas del Estrés Laboral
15. Síntomas del estrés laboral
16. Consecuencias del Estrés Laboral
17. Consecuencias para el trabajador
18. Consecuencias para la organización

UNIDAD DIDÁCTICA 8. BURNOUT: SÍNDROME DEL QUEMADO

1. ¿Qué es el Burnout?
 2. Tipos de Burnout
 3. Fases del Burnout
 4. Causas del Burnout
 5. Síntomas del Burnout
 6. Consecuencias del Burnout
 7. Relaciones entre Estrés y Burnout
- 

MODALIDAD

METODOLOGÍA

Online. Se entrega el material a través de nuestra plataforma virtual homologada. Contará con acceso a la misma las 24 horas al día los 365 días a la semana.

DURACIÓN

180 horas.

<http://cursosonline.workingformacion.com>

IMPARTIDO POR

Tutor experto en la materia. Contará con apoyo a través de nuestra plataforma en todo momento.

Al finalizar el curso se hará entrega de un
DIPLOMA HOMOLOGADO





Working

Formación Integral S.L.

Paseo Rosales 32, local 9 50008 Zaragoza
976 242 109 - info@workingformacion.com

www.workingformacion.com

