



Curso Online de Especialista en Gestión del Liderazgo



Working

Formación Integral S.L.

www.workingformacion.com

OBJETIVOS

Este curso en Gestión del Liderazgo le ofrece una formación especializada en la materia. El liderazgo está considerado en la actualidad como una clave fundamental para conseguir el éxito de la empresa. Expertos en el tema afirman que cuanto mayor es el que se aplique en las organizaciones, mayor será su efectividad, en donde la influencia que ejercerá el líder será un factor preponderante en la gestión empresarial y más aún por los constantes cambios que se producen en el entorno de la empresa. Este curso en Gestión del Liderazgo ofrece una formación básica para aprender cuáles son las habilidades imprescindibles para ejercer el liderazgo.

CONTENIDOS

UNIDAD DIDÁCTICA 1. MODELOS ORGANIZATIVOS: LA HUMANIZACIÓN DE LA ORGANIZACIÓN

1. La importancia de las organizaciones
2. Aproximación conceptual a la organización
3. Tipos de organizaciones
4. La estructura
5. Tipos de estructura
6. Cambio y desarrollo en la organización
7. Teorías del cambio organizacional
8. Coaching y cambio organizativo
9. El coach como agente de cambio
10. Profesionales con vocación de persona

UNIDAD DIDÁCTICA 2. EL EQUIPO EN LA ORGANIZACIÓN ACTUAL

1. La importancia de los equipos en las organizaciones actuales
2. Modelos explicativos de la eficacia de los equipos
3. - La efectividad de los equipos
4. Composición de equipos, recursos y tareas
5. - Tipos de equipos
6. - Las reuniones de los equipos de trabajo
7. - Causas por las que pueden fracasar equipos de trabajo
8. - Los procesos en los equipos

UNIDAD DIDÁCTICA 3. EL LIDERAZGO

1. Evolución del liderazgo en la historia
2. Civilizaciones antiguas
3. Contribuciones militares
4. Iglesia católica
5. Hasta la revolución industrial
6. Revolución industrial
7. Resumen de las cualidades comunes
8. Edades del liderazgo organizativo
9. Las edades del líder según Bennis
10. ¿Qué se entiende por liderazgo?
11. Evolución de las teorías de liderazgo
12. Enfoques centrados en el líder
13. Teorías situacionales o de contingencia
14. Estilos de liderazgo
15. Otra clasificación de tipos de liderazgo
16. El papel del líder
17. Habilidades del líder
18. Funciones administrativas del liderazgo

UNIDAD DIDÁCTICA 4. COACHING Y LIDERAZGO EN LA EMPRESA

1. El coaching como ayuda a la formación del liderazgo
2. El coaching como estilo de liderazgo
3. El coach como líder y formador de líderes
4. El líder como coach

UNIDAD DIDÁCTICA 5. LIDERAZGO Y TEAM BUILDING

1. Cultura de equipo
2. Funciones del líder
3. Funciones básicas
4. Funciones complementarias

UNIDAD DIDÁCTICA 6. DESARROLLO DE LAS HABILIDADES DE LIDERAZGO

1. Competencias del buen líder
2. Competencias del líder eficaz
3. Cualidades que debe tener un líder eficaz
4. Características de un líder eficaz
5. Formación de líderes eficaces
6. Las bases de un gran líder
7. El rol del líder eficaz dentro del grupo
8. Tácticas y estrategias de liderazgo eficaz
9. El gen del liderazgo
10. Liderazgo y timidez
11. Ejemplos de ejecutivos tímidos
12. Estrategias para vencer la timidez

UNIDAD DIDÁCTICA 7. TÉCNICAS PARA MEJORAR EL FUNCIONAMIENTO DE UN EQUIPO

1. Programa de entrenamiento
2. Métodos de aprendizaje
3. Técnicas de desarrollo en equipo
4. Pasos para identificar, analizar y solucionar problemas

UNIDAD DIDÁCTICA 8. LA DINÁMICA DE GRUPOS

1. Definición
2. Aplicaciones a los distintos campos de la vida social
3. Técnicas de dinámica de grupos
4. Qué son y qué no son las técnicas grupales
5. Elección de la técnica adecuada
6. Críticas a las técnicas de dinámica para grupos
7. Normas generales para el uso de las técnicas de grupo
8. El papel del dinamizador
9. Tres tipos de animador

10. Papel del animador
11. Funciones del animador

UNIDAD DIDÁCTICA 9. CLASIFICACIÓN DE LAS DINÁMICAS DE GRUPOS

1. Según el tamaño del grupo
2. Asamblea
3. Comisión
4. Congreso
5. Mesa redonda
6. Conferencia
7. Clínica del rumor
8. Corrillo
9. Cuchicheo
10. Debate dirigido o discusión guiada
11. Grupo de confrontación
12. Según la participación de los expertos
13. Role playing
14. Tormenta de ideas
15. Phillips 6.6
16. Foro
17. Grupo de discusión
18. Diálogos simultáneos
19. Entrevista
20. Según los objetivos

UNIDAD DIDÁCTICA 10. TÉCNICAS DE DINÁMICA DE GRUPOS EN LA RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS EN LA EMPRESA

1. Perspectiva positiva del conflicto
2. Conflicto versus violencia
3. El conflicto como proceso
4. Actitudes ante el conflicto
5. Prevención

6. Análisis y negociación
7. Separar persona-proceso-problema
8. Personas
9. El proceso
10. El problema
11. Búsqueda de soluciones
12. La Mediación
13. Procedimientos para enseñar a resolver conflictos

MODALIDAD

METODOLOGÍA

Online. Se entrega el material a través de nuestra plataforma virtual homologada. Contará con acceso a la misma las 24 horas al día los 365 días a la semana.

<http://cursosonline.workingformacion.com>

DURACIÓN

200 horas.

IMPARTIDO POR

Tutor experto en la materia. Contará con apoyo a través de nuestra plataforma en todo momento.

Al finalizar el curso se hará entrega de un
DIPLOMA HOMOLOGADO





Working

Formación Integral S.L.

Paseo Rosales 32, local 9 50008 Zaragoza
976 242 109 - info@workingformacion.com

www.workingformacion.com

